



Human Resources  
Development Canada

Développement des  
ressources humaines Canada

Unemployment Insurance

CAI  
MI

-Z388



# Unemployment Insurance

## Special benefits

Sickness  
Maternity  
Parental

Canada



IN-018-01-95



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

# Answers to your questions

You may be eligible for special UI benefits because of a pregnancy, parental obligations or sickness.

	Page
<b>Part A – General information</b>	
1 <b>How do I qualify for special benefits?</b>	2
2 <b>How do I apply for these benefits?</b>	2
3 <b>How much will I get?</b>	3
4 <b>When will the cheques come?</b>	4
5 Can I collect regular unemployment benefits and special benefits?	5
6 Can I collect benefits from <b>outside the country?</b>	5

	Page
<b>Part B – Sickness benefits</b>	
7 <b>Who can get sickness benefits?</b>	6
8 <b>How long do benefits last?</b>	7
9 <b>When should I apply for benefits?</b>	7
10 How will my <b>other income</b> affect my sickness benefits?	8

	Page
<b>Part C – Maternity and parental benefits</b>	
11 <b>Are you pregnant, adopting a child or caring for a newborn baby?</b>	10
12 Maternity benefits	10
13 Parental benefits	11
14 What if my child is <b>hospitalized?</b>	12
15 Can I earn money while I'm collecting maternity or parental benefits?	12
16 Can I collect benefits <b>on more than one child?</b>	12
<b>Part D – Important information for all claimants</b>	
17 <b>What else</b> should I know about UI special benefits?	13
18 Appeals	13
19 Rights	14
20 Where can I get more information?	14
21 Glossary of UI terms	15
22 A reminder	18

---

**You may be eligible for special UI benefits because of pregnancy, parental obligations or sickness**

This booklet explains the three types of special Unemployment Insurance (UI) benefits — maternity, parental and sickness. It also tells you how you can qualify for these benefits, how to apply, and how long you may collect them.

Please note that this booklet uses terms which pertain to the UI program. These terms are explained in a glossary at the back of the text.

If you still have questions about your personal situation after reading this booklet, please contact your Canada Employment Centre (CEC).

# Part A – General information

---

## 1 How do I qualify for special benefits?

To be eligible for maternity, parental or sickness benefits, you must have worked and paid Unemployment Insurance premiums for a minimum of 20 weeks within the 52 weeks or since the beginning of your last UI claim. And in the case of sickness, you must also show that your illness is preventing you from being able to work.

**You could be eligible for sickness benefits with less than 20 weeks of insurable employment if you get sick after your employment was interrupted for another reason.**

Also, if you receive some sort of paid maternity, parental or sick leave from work, your income has to have dropped to less than 60 per cent of your normal weekly earnings.

Of course, you are also eligible if you are receiving no wages or paid leave at all.

---

## 2 How do I apply for these benefits?

It's simple. First, contact your nearest Canada Employment Centre and fill out an Unemployment Insurance application form. If you have it, include your Record of Employment, which you should receive from your employer when you leave your job.

If you're applying for **maternity benefits**, also include a medical certificate from your doctor — the form is available at your Canada Employment Centre.

For **parental benefits**, you must also provide an adoption certificate or proof of the child's birth (if applicable) and your Record of Employment. You will also need a certificate from a doctor or the adoption agency if you are applying for extended parental benefits.

Please note that you can apply for parental benefits at the same time that you apply for maternity benefits.

***Remember, it is important to let us know if the week the child arrives in the home has changed.***

If you are unable to have a medical certificate completed for maternity or parental benefits, contact your CEC for assistance.

**For sickness benefits**, you must also provide a medical certificate and proof that you would have been available to work if you weren't sick or hurt.

**You will also need your Social Insurance Number when applying for benefits.**

If you have lost your **Social Insurance Number** card and don't know your number, you can apply for a new one at your Canada Employment Centre. It costs \$10 to replace your card.

**Apply even if you don't have your medical certificate, proof of adoption, Record of Employment or Social Insurance Number. Send in your application with a note explaining why you don't have them. An Unemployment Insurance agent can help you get them. By applying immediately you may prevent a delay in the start of your benefits.**

### **3 How much will I get?**

If you or your spouse do not support a dependant, you will receive 55 per cent of your average insurable earnings for the last 20 weeks. The maximum weekly insurable earnings for 1995 is \$815 per week. The most you could receive in a week under UI is \$448 in 1995 (the minimum/maximum insurable earnings vary slightly if you are paid bi-weekly, semi-monthly or monthly).

If you earned a low income (at or below \$408 per week in 1995) **and** if you or your spouse are in receipt of the Child Tax Benefit or support a dependant, you will be eligible to receive 60 per cent of your insured earnings, or up to \$245 per week. This is known as the Dependency Benefit Rate.

A small adjustment will be made so that all claimants with a dependant and insurable earnings between \$408 and \$445 will receive the same weekly amount of \$245.

**Please note that all UI benefits are taxable.**

The following table outlines the benefit rate and the amount of money you could receive under UI.

Benefit rate if you or your spouse do not support a dependant:	<b>55 per cent</b>
Benefit rate for people earning \$408 per week or less <b>and</b> support a dependant:	<b>60 per cent</b>
Maximum weekly insurable earnings:	<b>\$815</b>
Minimum weekly insurable earnings:	<b>\$163</b>
Maximum weekly benefit (at 55 per cent)	<b>\$448</b>
Minimum weekly benefit (at 60 per cent)	<b>\$245</b>

#### 4 When will the cheques come

Each person who applies and qualifies for maternity, parental or sickness benefits must serve a two-week waiting period during which no benefits are paid. But if you are in one of the following situations, you may not have to wait:

- if you're now receiving Unemployment Insurance benefits, you have already served the two-week waiting period and may be able to get benefits right away;
- if you get group insurance payments before you collect Unemployment Insurance benefits, you can serve your waiting period during the last two weeks covered by your insurance;
- if you are being paid for your sickness leave, you may not have to serve the two-week waiting period after your paid leave runs out;
- if you are the natural mother, you may not have to serve another waiting period for parental benefits if maternity benefits were paid in the same benefit period.

You should begin receiving Claimant's Report cards within a few weeks after you apply for benefits. Fill them out and return them after the date indicated on each card. When we have received the cards and determined if they are properly completed, we will send you a benefit cheque.

You should receive a cheque regularly every couple of weeks if you have sent in your Claimant's Report on time and complete properly.

When you have received all the special benefits you were entitled to, we will send you notification with your last cheque. If you don't have a job at that point, you may be able to continue on regular UI benefits.

---

## 5 Can I collect regular unemployment benefits and special benefits?

If you cannot work because of illness or layoff, you can collect a combination of unemployment (regular) and special benefits during your benefit period. The number of weeks you can collect benefits depends on how long you've worked and the unemployment rate where you live. Your Canada Employment Centre will tell you how long you would be able to receive benefits.

Please remember that if you quit your job without just cause or get fired for misconduct you will not receive any regular benefits. However, this will not prevent you from receiving special benefits if you qualify for them.

---

## 6 Can I collect benefits from outside the country?

Maternity, parental and sickness benefits can be collected outside of Canada under certain circumstances.

More information is available through the booklet:  
***Unemployment Insurance and you:  
Do I qualify for benefits?  
Special cases (IN-149)***

# Part B – Sickness benefits

---

## 7 Who can get sickness benefits?

You may get special benefits if you cannot work or look for a job because you are sick, injured or in quarantine.

You may be eligible to receive **sickness benefits** for up to 15 weeks.

To qualify for these benefits, you must have worked in insurable employment for 20 weeks in the past 52 weeks, or since the start of your last UI claim (whichever is shorter). As well, you must provide a medical certificate, and show that you would be available for work if you were not sick. You could be eligible for sickness benefits with less than 20 weeks of insurable employment if your sickness arises after your employment was interrupted for another reason or if you're already collecting regular benefits.

If you are employed under an agreement that provides for longer work hours and periods of off-work, then you cannot collect sickness benefits during these periods. The same provision applies to self-funded leave.

You can receive benefits at any time during the benefit period, which may be up to a year after you start your claim. You can receive sickness benefits in addition to maternity and parental benefits, if you qualify. However, you cannot receive more than 30 weeks of special benefits in total during any one benefit period.

## 8 How long do benefits last?

Your doctor will indicate on the medical certificate what we need to know to decide how long you should get benefits. But the longest you can be paid sickness benefits on any one claim is 15 weeks.

Sickness benefits may also be collected before or after maternity or parental benefits. You may receive any combination of special benefits to which you're entitled for up to 30 weeks. These benefits are payable at any time during your benefit period.

We will send you a notice with your last sickness cheque explaining the procedures you should follow.

## 9 When should I apply for benefits?

You should apply as soon as you stop work. Remember there may be a two-week waiting period before you can start receiving benefits.

Sometimes people are too ill to apply right away. If this happens to you, check with us. It may be possible to back-date your claim to the time your earnings stopped because of your illness or injury.

## 10 How will my other income affect my sickness benefits?

It depends on where the money comes from. Income listed below under “A” will reduce your benefits. Other income will not affect them.

**A** Any income you receive from the following sources will be **subtracted**, dollar for dollar, from your sickness benefits:

- any income, such as wages or commissions, from employment;
- any payments in compensation for an accident on the job or a work-related illness, such as workers’ compensation payments for lost wages;
- income from group insurance for sickness or loss of wages (usually through your employer);
- some accident insurance compensation for loss of wages; and
- retirement income.

**B** However, income from the following sources **does not affect** your sickness benefits:

- disability pension;
- workers’ compensation payments from a permanent settlement;
- supplemental unemployment benefits under a private plan approved by UI;
- your own, private sickness or disability wage-loss insurance (not a group plan); or
- retroactive raises to wages or salary.

The following are examples of how some kinds of income affect sickness benefits:

#### ■ **paid sick leave or wage-loss insurance**

Suppose you get paid sick leave or money from a group wage-loss insurance plan at work. If the income is less than Unemployment Insurance benefits, you could claim the difference from UI. But even when you receive only part of your weekly UI benefits, you're still using up weeks of your benefit period.

In some cases, you might be better off not applying for UI sickness benefits until all the pay from your employer or from your insurance runs out. An Unemployment Insurance agent at your Canada Employment Centre can help you figure out how much you will get and when to start your claim.

#### ■ **workers' compensation**

Only a permanent workers' compensation settlement is not considered earnings for UI purposes.

If you're entitled to workers' compensation and would like more information about your right to Unemployment Insurance, contact your CEC.

## Part C – Maternity and parental benefits

---

### 11 Are you pregnant, adopting a child or caring for a newborn baby?

If so, you may be entitled to special Unemployment Insurance (UI) benefits. These include **maternity benefits**, which are available only to the natural mother, and **parental benefits**, available to both natural and adoptive mothers and fathers.

Please note that you can apply for parental benefits at the same time that you apply for maternity benefits. As well, you should apply as soon as you stop work.

---

### 12 Maternity benefits

You can start collecting maternity benefits up to eight weeks before you are scheduled to give birth and can receive them for up to 15 weeks.

**Generally, you cannot receive maternity benefits any later than 17 weeks after the baby is born or was due, whichever is later (unless the baby is confined to the hospital).**

Here are examples of how the benefit system works. Remember that your circumstances may be different.

**A** A woman decides to leave work 10 weeks before the baby is due. She applies immediately for maternity benefits and begins to receive them after the two-week waiting period. The baby is born right on time, so she continues getting maternity benefits until the child is seven weeks old.

(This example involved a two-week waiting period after the UI application. Eight weeks of benefits followed. Then there was the week of the birth and six more weeks of benefits after the week of the birth to produce the total 15-week entitlement period.)

**B** Another woman leaves work 10 weeks before the baby is due. She applies immediately for maternity benefits and begins receiving them after the two-week waiting period. This time, the baby is born two weeks early. Since she has already collected benefits for only six weeks, she is entitled to maternity benefits for another nine weeks.

(This example involved a two-week waiting period after the application. Six weeks of benefits were received prior to the birth. Then there was the week of the birth, followed by eight more weeks of benefits to produce the total 15 weeks.)

**C** A woman applies for maternity benefits four weeks after her baby is born. Assuming the week of birth is the same as the week in which the baby was due to be born, she would receive only 11 weeks of maternity benefits.

(This example involved applying for benefits after the birth of the child. It illustrates the maximum 17-week entitlement period during which benefits may be paid after the child is born. The total entitlement period included the four-week period after the birth, the two-week waiting period and an 11-week entitlement period.)

## 13 Parental benefits

Parental benefits can be collected for up to 10 weeks by both natural and adoptive parents while they are caring for a newborn or adopted child. The benefits can be received by one parent or split between the two if both parents are eligible for benefits. For example, each parent can collect for five weeks either at the same time or one after the other.

Parental benefits are only payable **within** the 52 weeks after the child arrives at your home.

However, if both parents collect parental benefits, then each parent will have to serve a two-week waiting period. If the mother served the two-week waiting period while collecting maternity benefits, then she will not have to serve another when collecting parental benefits.

In order to receive 10 weeks of parental benefits, we suggest you do not delay filing your claim beyond 40 weeks after the time the child arrives in your home.

**Please note that you can apply for parental benefits at the same time that you apply for maternity benefits.**

This 10-week maximum may be extended to 15 weeks for both natural and adoptive parents when:

- the child is six months or older at the time of arrival at the claimants' home; **and**
- the child suffers from a physical, psychological or emotional condition that requires longer parental care.

---

## 14 What if my child is hospitalized?

If your baby has to stay in the hospital, **the period during which you can collect maternity benefits can be extended** for every week your child is in the hospital. If you began collecting benefits before the child was born, but the child has to stay in the hospital, your benefits may stop. However the period in which you may collect those benefits may be extended for up to one year after the birth. You may be able to start collecting them again when the child comes home.

---

## 15 Can I earn money while I'm collecting maternity or parental benefits?

Any earnings from employment are deducted dollar for dollar from your UI cheque. Special benefits are different from regular benefits because they are paid only when you are **unable** to work. (Regular benefits are paid to people who are **available** for and able to work but due to certain circumstances cannot find employment.)

However, if you receive supplementary unemployment benefits from your employer, it may not be necessary to deduct any money from your special benefit. Please check with your CEC.

---

## 16 Can I collect benefits on more than one child?

If you give birth to or adopt more than one child at one time, you are not entitled to receive more benefits.

# Part D – Important information for all claimants

## 17 What else should I know about UI special benefits ?

### You have the right:

- to file a claim for UI benefits;
- to have help in filing a claim for UI benefits and to get accurate information about that claim;
- to get help and counselling in finding a job;
- to get UI special benefits if you meet all the special conditions; and
- to appeal any decision on your claim for UI benefits that you feel is unjust.

### Your obligations are:

- to follow all instructions you get from your UI agent or employment counsellor
- to report all work and earnings you get while collecting UI benefits.

## 18 Appeals

If you do not agree with a decision, you may appeal. Let your Unemployment Insurance agent know why you do not agree with a decision and ask for a review. If you still do not agree you may appeal to the Board of Referees, but you must do so within 30 days after being notified of the agent's final decision.

You have the right to appeal at later stages to the Umpire and then the Federal Court of Canada, if your appeal to the Board of Referees is not successful.

## 19 Rights

The Privacy Act allows you to see government records which contain personal information about you. You may also ask to have any mistakes in those files corrected.

To find out more about your rights, see the book *Info Source (Sources of Federal Government Information)*, available for public reference at Canada Employment Centres.

**Please note that if you designate someone to represent you in dealing with Human Resources Development Canada, we will not release personal data about you to that person unless he or she has your written consent to receive that information.**

---

## 20 Where can I get more information?

At your Canada Employment Centre. We have pamphlets and audio-visual presentations about all aspects of Unemployment Insurance. We also offer, at most offices, job information, referrals, counselling, Job Finding Clubs, and job search strategy sessions. We can also tell you about various employment programs and services available to you.

You can get more information about insurable earnings and premiums from your District Office of Revenue Canada.

## 21 Glossary of Unemployment Insurance (UI) terms

UI has a special language, like the language of the law. It uses terms which can be very confusing for people not familiar with them. This glossary will help you to understand what some UI terms mean.

**Administrative penalty** – This is a monetary charge imposed on anyone who knowingly makes a false statement concerning a claim. The penalty may be as high as three times the amount of your weekly rate of benefit.

If the false or misleading statement resulted in an over-payment it must be repaid in full. And the penalty must be paid too. If false or misleading statements are made more than once, on claimants' reports, for example, then there could be more than one penalty.

**Agent** – An agent is an insurance officer who makes decisions about the payment or non-payment of benefits.

**Appeal** – You have the right to challenge any decision made by a UI agent about your claim. The appeal process to the Board of Referees and the Umpire is free.

**Average weekly insurable earnings** – Your agent, using your Record(s) of Employment, will calculate the average of your insurable earnings in the *last 20 weeks you worked* in your qualifying period (or all your weeks of insurable employment, if less than 20).

**Benefit period** – The benefit period is the period during which an individual is entitled to receive UI benefits. The benefit period usually lasts 52 weeks, but because everyone has a two-week waiting period, the longest anyone can collect UI is 50 weeks.

The number of weeks you can collect benefits depends on how long you worked before you lost your job and the unemployment rate where you live.

**Benefit rate** – You'll get 55 per cent of your average weekly insurable earnings less income tax. If you earn a low income and you or your spouse support a dependant you'll receive 60 per cent.

**Benefits** – That's what we call the money you get from UI for each week you are unemployed.

**Board of Referees** – This is a three-person group, independent from UI, made up of a chairperson and members representing workers and employers. It reviews agents' decisions when you appeal. It can change an agent's decision.

**Claimant** – This is the term for anyone who applies for UI.

**Claimant's report** – This is a computer form that you will fill out and send to UI every two weeks. It's a key document for making sure you get your money on time.

**Disentitlement** – This means you can't get UI benefits because you do not meet one or more of the conditions of eligibility. For example if you're not available for work or don't actively look for work, you could be disentitled – for a day, a week, or indefinitely – as long as the condition exists.

**Insurable employment** – Jobs covered by UI are called insurable employment.

Generally, most people working in an employer-employee relationship are considered to work in insurable employment.

Each year HRDC determines the minimum weekly wages that a worker must earn to be eligible for coverage and the maximum amount a worker can insure and pay premiums on. The minimum amount is known as *minimum weekly insurable earnings* and is 20 per cent of the *maximum weekly insurable earnings*. Your local CEC can tell you what the current figures are.

**Overpayment** – If you get more money than you should from UI, you'll have to pay it back. If you got it by fraud or misrepresentation, you may face an administrative penalty from UI or, in extreme cases, prosecution in court.

**Premiums** – UI premium rates are set every year. They determine the amount employers and employees must contribute to the UI scheme. Every regular payday, a portion of an employee's insurable earnings is deducted for UI premiums. Your employer also contributes every pay period you work.

**Qualifying period** – This is the term UI uses for the 52 weeks before a claim for UI starts or since the last time you started to claim unemployment insurance, whichever is shorter.

**Record of Employment** – This is a document prepared by your employer when you leave your job which says how much you got paid, how long you worked, why you are out of work, and lists the money you were paid when you left.

Your employer must give you one when you leave a job. From this, UI figures out when you can begin collecting benefits and how much your weekly benefits will be.

**Regular benefits** – These are generally paid to a worker previously in insurable employment who is without work and is looking for work.

**SIN** – This is short for Social Insurance Number. Everyone who works must have one.

**Special benefits** – These are available if you were in insurable employment and cannot work because you are sick, injured, quarantined, pregnant or are adopting or taking care of a child.

You need 20 weeks of insurable employment in your qualifying period to qualify for special benefits.

**Umpire** – The Umpire is usually a federal court judge. If you disagree with the decision of a Board of Referees, you can appeal to an Umpire. Ask your UI agent how.

**Waiting period** – People claiming special benefits may have to serve a two-week waiting period. You must still send a claimant's report form for this period, but you won't be paid for it. Any earnings in the waiting period will be deducted dollar-for-dollar from the first three weeks of benefits payable. Deductions will not exceed your weekly benefit rate.

Don't delay your application. This waiting period doesn't start until you establish your claim.

You cannot serve the waiting period during a period of disentitlement.

## A reminder

Knowingly making false or misleading statements is an offence under the law. Human Resources Development Canada has control programs to detect abuse of the Unemployment Insurance (UI) Program.

During the fiscal year 1993-94 we conducted over 1.1 million investigations and uncovered about \$231 million in overpayments. In addition to recovering overpayments, we have imposed about 131,000 penalties and undertaken some 948 prosecutions.

Finally, we also have a disclosure policy. If a claimant or employer admits to abuse before an investigation is begun, there is no penalty or prosecution. All overpayments, however, must be paid back.

**For further information, contact your local Canada Employment Centre.**

This booklet contains general information only. When a question arises, the *Unemployment Insurance Act and Regulations* must govern.

Copies of this publication are available on audio cassette from:

Human Resources Development Canada  
Communications (Programs)  
Insurance Directorate  
140 Promenade du Portage  
Phase IV  
Hull, Quebec  
K1A 0J9

Produced by Communications (Programs)  
Insurance Directorate  
Human Resources Development Canada

---

## Notes

---

## Notes

---

## Notes

Notes

---



Notes

---

Préparer par les Communications (Programmes)

Directive de l'assurance  
Développement des ressources humaines Canada

K1A 0J9  
Hull (Québec)

Phase IV

140, Promenade du Portage

Direction de l'assurance

Communications (Programmes)

Développement des ressources humaines Canada

Cassette audio en s'adressant à :

On peut se procurer le texte de cette publication sur

l'assurance-chomage et au Réglement qui fait foi.

d'interprétation qu'elconduie, il faut s'en remettre à la Loi sur

Le présent livret n'a pas force de loi. En cas de conflit

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec le Centre d'emploi du Canada le plus près.

Si un prestataire ou un employeur avoue avoir abusé du régime avant qu'une enquête soit amorcée, il n'y a pas de

top-payses doivent être remboursées. Penaltie ni de poursuite. Dams de tels cas cependant, tous les

Enfin, nous avons une politique concernant la divulgation.

131 000 penalties et nous avons intenté 948 poursuites.

Effectue plus de 1,1 million d'enquêtes, découvrant ainsi des

Au courant de l'année financière 1993-1994, nous avons

également sur toutes les allégations d'abus faites par des

garnis du régime d'assurance-chomage. Nous enquêtons

ressources humaines Canada a mis en oeuvre des pro-

grammes de contrôle en vue de déceler les cas d'abus à l'é-

Productrice scientifique une déclaration fausse ou trompeuse

Rappel

**Relevé d'emploi** - Ce document est préparé par votre employeur au moment où vous quittez votre emploi et il indique votre salaire, combien de temps vous avez travaillé, pourquoi vous êtes en chômage et les sommes qui vous ont été versées au moment de votre départ.

Votre employeur doit vous remettre un relevé lorsqu'il vous quitte votre emploi. À partir de ce document, l'A.C. détermine le moment où vous pourrez commencer à recevoir des prestations, ainsi que le taux de ces prestations hebdomadaires.

**Taux des prestations** - Vous recevez 55 p. cent de la moyenne de votre remunération hebdomadaire assurable, moins l'impôt sur le revenu et que vous payez à charge vous pourrez recevoir joint avec une personne à charge vous pourrez recevoir 60 p. cent.

**Trop payé** - Si vous recevez plus d'argent que vous devriez recevoir de l'A.C., vous devrez le rembourser. Si vous l'avez obtenu en fraudant ou en faisant de fausses présentations, vous pourrez faire face à une peine administrative ou dans des cas extrêmes, être poursuivi en cour.

**Versement excédentaire, trop-payé ou paiement en trop** - Si vous recevez de l'A.C. plus d'argent que vous devriez en recevoir, vous devrez le rembourser. Si ce paiement en trop vous a été versé en raison d'une fraude ou d'une observation fausse ou trompeuse de votre part, l'A.C. pourra-t-il vous imposer une peine administrative ou, dans un cas extrême, interdire une procédure judiciaire contre vous.

**Prestations spéciales** - Les personnes faisant une demande de prestations spéciales peuvent avoir à purger une période d'attente de deux semaines. Vous devrez quand même enoyer une carte de déclaratoin du prestataire pour cette période, mais vous ne recevrez pas de prestations durant cette période. Toute remunération que vous recevrez au cours de la période d'attente sera déduite intégralement des prestations qui suivent vous être versées pour les trois premières semaines de votre période de prestations. Ce prélevement n'excèdera pas le taux hebdomadaire de vos prestations. Ne tardez pas à présenter votre demande de prestations. La période d'attente ne commence que lorsque vous l'avez fait. La période pas à purger la période d'attente durant une période d'inadmissibilité.

**Prestations ordinaires** - Ces prestations sont généralement assurables, qui sont en chômage et qui cherchent du travail. Versées aux travailleurs et travailleuses qui occupaient un emploi de travailleur en raison d'une maladie, d'une blessure, d'une occupation dans un emploi assurable et qui ne sont plus en mesure d'occuper un emploi assurable et qui cherchent du travail.

**Prestations -** C'est ainsi que nous appelons les montants que vous recevez de l'a.-c. pour chaque semaine de chômage.

**Prestataire** - Ce terme est utilisé pour tous ceux qui font une demande de prestations d'a.-c..

**Période de référence** - Ce sont les expéditions du "utilise l'A.-c. pour désigner la plus courte des deux périodes suivantes : les 52 semaines précédant le début d'une période de prestations ou le nombre de semaines écoulées depuis le début de votre dernière période de prestations.

**Période de prestations** - La période de prestations est une période au cours de laquelle une personne peut recevoir des prestations d'a.-c. Cette période est habituellement de 52 semaines, toutefois, il y a un délai de carence de 2 semaines pour toute prestation. Les prestataires peuvent donc toucher des prestations d'a.-c. Pendant une période maximale de 50 semaines. Le nombre de semaines que vous pouvez recevoir des prestations dépend du nombre de semaines d'emploi assurable accumulé et du taux de chômage de votre région.

**Période d'attente, délai d'attente ou délai de carence** - Les personnes faisant une demande de prestations spéciales peuvent avoir à purger une période d'attente de deux semaines. Vous devrez quand même enoyer une carte de déclaratoin du prestataire pour cette période, mais vous ne recevrez pas de prestations durant cette période. Toute remunération que vous recevrez au cours de la période d'attente sera déduite intégralement des prestations qui suivent vous être versées pour les trois premières semaines de votre période de prestations. Ce prélevement n'excèdera pas le taux hebdomadaire de vos prestations. La période pas à purger la période d'attente durant une période d'inadmissibilité.

Si la déclarati<sup>on</sup> d'<sup>e</sup> erreurs trop élevées, le versement excédentaire men<sup>t</sup> de prestations trop élevées, le versement excédentaire devra être remboursé en totalité. Et la pénalité devra être acc-  
utée en plus. Si la déclarati<sup>on</sup> d'<sup>e</sup> erreurs ou trompeuse est faite plus d'<sup>e</sup> une fois, par exemple sur les cartes de déclarati<sup>on</sup> du prestataire, il pourra<sup>t</sup> y avoir plus d'<sup>e</sup> une pénalité.

**Penalitie administrative - Amende imposée à quelconque fait sciement une fausse déclaration en relation avec une demande de prestations. Cette penaltie peut atteindre jusqu'à trois fois le montant de vos prestations hebdomadaires.**

NAS - Il s'agit de l'abréviation de «numéro d'assurance sociale». Toute personne qui travaille doit en avoir un.

Myenne de la rémunération assurable hebdomadaire - Votre agent, à partir de votre ou de vos relevés d'emploi, calculera la moyenne de la rémunération assurable que vous aurez reçue au cours des vingt dernières semaines de travail de votre période de référence (ou toutes les semaines d'emploi assurable si moins de 20).

Juge-arbitre - Le juge-arbitre est habilité à arbitrer un différend entre deux parties qui ont accepté de soumettre leur différend à la compétence de l'autorité arbitrale. Il peut être nommé par les parties ou par un juge-arbitre désigné par elles. Il a la compétence de juger de la validité et de l'application des règles de procédure et de droit applicable au différend. Il peut également prendre des mesures provisoires pour assurer la sécurité des parties et pour empêcher la dégradation du différend.

admissibilité - Cela signifie que vous ne pouvez recevoir de prestations d'assurance-chômage parce que vous ne renoncez pas un ou plusieurs critères d'admissibilité. Par exemple, si vous n'êtes pas disponible pour travailler ou ne recherchez pas activement un emploi, vous pourriez être inadmissible à recevoir des prestations pour une journée, une semaine, en fait, aussi longtemps que vous ne renoncerez pas les critères.

Chaque année, DRHC détermine la rémunération hebdo-madaire minimum qu'un travailleur ou une travailleuse doit percevoir pour être admissible à l'a.c., ainsi que le montant maximal de la rémunération qu'une personne peut assurer et pour lequel elle pourra payer des cotisations. Le montant minimal est appelé le minimum de la rémunération hebdo-madaire assurable et il équivaut à 20 p. cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable. Votre CEC local peut vous préciser les montants à ce jour.

## Glossaire des termes de l'assurance-chômage (a.-c.)

Le vocabulaire de l.a.-c. est particulier, tout comme celui du droit. Il comprend des termes qui peuvent être très déroulants pour les gens auxquels ils ne sont pas familiers. Ce glossaire pour les gens auxquels ils ne sont pas familiers. Ce glossaire vous aidera à comprendre ce que certains termes signifient exactement.

**Agent** - Un agent est un agent de l'A.-c. qui prend des décisions à l'égard du paiement ou du non-paiement des assurés pour assurer une charge.

**Agents d'enquête et de contrôle** - Ce sont des enquêteurs qui ont reçu une formation spéciale. Ils vérifient les faits présentés dans le cadre d'une demande de prestations, ainsi que les déclarations faites par les prestataires. Ils peuvent recommander que des penalties administratives soient imposées ou qu'une suite soit intentée.

Le processus d'appel auprès du conseil arbitral prestations. Le juge-arbitre est gratuit.

**Conseil arbitral** - Groupe composé de trois personnes indépendantes de l'A.-C.; il comprend un président ou une présidente et deux personnes représentant les travailleurs et les employeurs, et examine les décisions des agents lorsqu'eux vous faites appelle. Il peut modifier la décision d'un agent.

**Cotisations** - Les taux des cotisations d'A.-C. sont établis chaque année. Ils déterminent le montant que les employeurs et les employés doivent verser à l'A.-C. Chaque jour de paie, une partie de la remunération assurable d'un employé est prélevée à titre de cotisation à l'A.-C. Voter employeur versé également une cotisation à chaque période de paie.

**Declaracion du prestataire - Formulaire imprimable que vous remplissez et envoyez à l'A.-C. toutes les deux semaines. Ce document est essentiel pour que vous receviez votre argent à**

En général, la plupart des gens travaillant pour le compte des emplois assurables. Un employeur sont considérés comme occupant un emploi assurable.

assurable.

## 19 Vos droits

Si vous êtes en désaccord avec la décision du conseil arbitral, vous avez le droit d'interjeter appel à une instance supérieure, soit le juge-arbitre puis la Cour fédérale du Canada.

La Loi sur la protection des renseignements personnels vous autorise à consulter les dossier de l'administration publique qui contiennent des renseignements personnels à votre sujet. Vous pouvez également demander que l'on corrige les renseignements erronés qui figurent dans ces dossiers.

Pour en savoir plus au sujet de vos droits, consultez l'ouvrage *Info Source (Sources de renseignements fédéraux)* qui est à la disposition du public dans les Centres d'emploi du Canada. Veuillez noter que si vous vous faites représenter par quelqu'un lors de vos démarches auprès de Développement des ressources humaines Canada, nous ne divulguerons pas d'informations personnelles vous concernant à cette personne si elle n'a pas voté autorisation écrite de les recevoir.

Au Centre d'emploi du Canada, vous y trouverez des dépliants et des documents audiovisuels sur tous les aspects de l'assurance-chômage. La plupart des Centres d'emploi du Canada offrent également de l'information sur les offres d'emploi, des services de présentation et de conseil, un accès aux clubs de placement et des séances d'information sur la recherche d'un emploi. On peut également vous y renseigner sur les divers programmes et services d'emploi à votre disposition.

Vous pouvez en apprendre davantage sur la rémunération assurable et les cotisations en vous adressant au bureau de district de Revenu Canada.

## 20 Où puis-je obtenir des renseignements supplémentaires?

Si vous n'êtes pas d'accord avec une décision prise à votre égard, vous pouvez interjeter appel. Expliquez à l'agent de l'assurance-chômage pourquoi vous n'êtes pas d'accord et demandez une révision. Si vous n'êtes toujours pas d'accord avec les résultats de la révision, vous pouvez en appeler auprès du conseil arbitral, à condition de le faire dans les 30 jours suivant la date où l'on vous a informé de la décision finale de l'agent.

## 18 Système d'appel

- déclarer toutes les rémunérations que vous touchez pendant l'agent de l'assurance-chômage ou le conseiller en emploi;
- suivre toutes les instructions qui vous sont données par que vous recevez des prestations d'assurance-chômage.

### Vous avez le devoir de :

- en appeler des décisions rendues au sujet de votre demande d'assurance-chômage qui vous semblent injustes.
- recevoir des prestations spéciales d'assurance-chômage si vous remplissez toutes les conditions; et
- vous faire aider et conseiller dans votre recherche d'emploi; de votre demande;
- recevoir de l'aide pour remplir votre demande d'assurance-chômage et obtenir des informations exactes sur les détails présentés de vos prestations d'assurance-chômage;
- recevoir une demande de prestations d'assurance-chômage;

### Vous avez le droit de :

- sur les prestations spéciales de l'assurance-chômage?

## Partie D - Renseignements importants à l'intention de tous les prestataires

B Une autre femme quitte son emploi 10 semaines avant la date prévue de l'accouchement et présente immédiatement une demande de prestations de maternité qu'elle comme elle n'a touché des prestations que pendant six semaines, elle a droit à neuf autres semaines de prestations. Come elle n'a touché deux semaines avant la date prévue, fois, le bébé naît deux semaines avant deux semaines. Cette récevoir après le délai de carence de deux semaines. Elle touche des prestations pendant six semaines avant la naissance. Puis il y a la semaine de la naissance et encore huit semaines de prestations, ce qui donne le total de 15 semaines. )

C Une femme présente une demande de prestations de matre-  
du délai de carence après avoir présenté sa demande. Elle touche des prestations après avoir présenté sa demande. Elle touche des prestations après avoir présenté sa demande et la naissance. Puis il y a la semaine de la naissance et n'a pas de bébé est né la semaine où était prévu l'accouchement, elle ne reçoira des prestations de maternité que pendant 11 semaines.

Dans cet exemple, la femme a attendu les deux semaines de maternité, de même que la femme présente de l'enfant. Elle n'a pas de bébé, mais présente une demande de prestations de matre-  
du droit de recevoir des prestations qu'à cours des 17 semaines qui suivent la naissance. Cette période totale se découpe en l'occurrence de la maternité suivante : les deux semaines qui suivent la naissance, la maternité dure pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Les prestations peuvent être versées à l'un des parents ou réparties entre les deux si ils sont tous deux admis-sibles. Les parents peuvent par exemple toucher chacun cinq semaines de prestations ensemble ou l'un après l'autre.

Les prestations parentales peuvent être versées pendant une durée maximale de 10 semaines aux parents naturels et adoptifs pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Les prestations peuvent être versées à l'un des deux semaines qui suivent la naissance, la maternité dure pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Toutefois, si les deux parents touchent des prestations parentales, les 52 semaines qui suivent l'arrivée de l'enfant à la maison. Les prestations parentales sont uniquement payables durant deux semaines, si la mère a déjà attendu ce délai de carence pour toucher ses prestations de maternité, elle n'y est pas soumise semaines. Si la mère a déjà attendu le délai de carence de deux semaines, ils devront chacun attendre le délai de carence de deux semaines, si la mère a déjà attendu le délai de carence de deux semaines pour toucher ses prestations de maternité, elle n'y est pas soumise.

## 13 Prestations parentales

Dans cet exemple, la femme présente sa demande de prestations après la naissance de l'enfant. Elle n'a le droit de recevoir des prestations qu'à cours des 17 semaines qui suivent la naissance. Cette période totale se découpe en l'occurrence de la maternité suivante : les deux semaines qui suivent la naissance, la maternité dure pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Les prestations peuvent être versées à l'un des parents ou réparties entre les deux si ils sont tous deux admis-sibles. Les parents peuvent par exemple toucher chacun cinq semaines de prestations ensemble ou l'un après l'autre.

Les prestations parentales sont uniquement payables durant une durée maximale de 10 semaines aux parents naturels et adoptifs pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Les prestations peuvent être versées à l'un des deux semaines qui suivent la naissance, la maternité dure pendant qu'ils prennent soin d'un nouveau-né ou d'un enfant adopté. Toutefois, si les deux parents touchent des prestations parentales, les 52 semaines qui suivent l'arrivée de l'enfant à la maison. Les prestations parentales sont uniquement payables durant deux semaines, si la mère a déjà attendu ce délai de carence de deux semaines pour toucher ses prestations de maternité, elle n'y est pas soumise semaines. Si la mère a déjà attendu le délai de carence de deux semaines pour toucher ses prestations de maternité, elle n'y est pas soumise.

**Partie C - Prestations**

**de maternité et**

**parentales**

**Etes-vous enceinte,**  
**comptez-vous adopter un enfant ou**  
**prendre soin d'un nouveau-né?**

Si c'est le cas, vous pouvez être admismissible à des prestations spéciales d'assurance-chômage. Il s'agit de **prestations de maternité**, qui ne sont versées qu'à la mère naturelle, et des prestations parentales, qui peuvent être versées à la fois aux parents naturels et aux parents adoptifs.

Vous pouvez commencer à recevoir ces prestations jusqu'à huit semaines avant la date prévue de l'accouchement et vous pouvez les toucher pendant un maximum de 15 semaines.

En général, vous ne pouvez toucher des prestations de maternité après le délai de 17 semaines qui suit la naissance de l'enfant ou la date prévue de l'accouchement (à moins que ce premier ne soit hospitalisé).

Vous pouvez commencer à recevoir ces prestations jusqu'à huit semaines après la date prévue de l'accouchement et vous pouvez les toucher pendant un maximum de 15 semaines.

En général, vous ne pouvez toucher des prestations de maternité après le délai de 17 semaines qui suit la naissance de l'enfant ou la date prévue de l'accouchement (à moins que ce premier ne soit hospitalisé).

Une femme quitte son emploi 10 semaines avant la date prévue de la naissance. Elle présente immédiatement une demande de prestations de maternité qui suit la naissance de son enfant, et elle touche ensuite des prestations pendant huit semaines. Puis il y a la semaine de la naissance de son enfant, elle touche ensuite des prestations du délai de carence après avoir présenté sa demande.

(Dans cet exemple, la femme attend les deux semaines sept semaines.

## 12 Prestations de maternité

Vous pouvez commencer à recevoir ces prestations jusqu'à huit semaines avant la date prévue de l'accouchement et vous pouvez les toucher pendant un maximum de 15 semaines.

En général, vous ne pouvez toucher des prestations de maternité après le délai de 17 semaines qui suit la naissance de l'enfant ou la date prévue de l'accouchement (à moins que ce premier ne soit hospitalisé).

Une femme quitte son emploi 10 semaines avant la date prévue de la naissance. Elle présente immédiatement une demande de prestations de maternité qui suit la naissance de son enfant, et elle touche ensuite des prestations pendant huit semaines. Puis il y a la semaine de la naissance de son enfant, elle touche ensuite des prestations du délai de carence après avoir présenté sa demande.

(Dans cet exemple, la femme attend les deux semaines sept semaines.

**Etes-vous enceinte,**  
**comptez-vous adopter un enfant ou**  
**prendre soin d'un nouveau-né?**

**Partie C - Prestations**

**de maternité et**

**parentales**

**Prestations spéciales**

Voici quelques exemples de la manière dont certaines formes de revenu influent sur les prestations de maladie :

## ■ **Indemnités de congé de maladie ou assurance-salarié**

Supposons que votre employeur vous paie des congés de maladie ou que vous receviez des indemnités en vertu d'un régime collectif d'assurance-salarié auquel vous avez souscrit dans une entreprise. Si les versements sont inférieurs aux prestations une entière, les indemnités sont inférieures aux prestations d'assurance-chômage, vous pourrez demander à toucher la différence. Cependant, même si vous ne touchez qu'une partie des prestations hebdomadaires, les semaines de prestations s'épuisent de la même manière.

Dans certains cas, il pourra être avantageux de ne présenter aucune demande de prestations de maladie jusqu'au moment où les versements réguliers de votre employeur ou de votre assureur française prennent fin. Un agent d'assurance-chômage au Centre d'emploi du Canada de votre localité pourra vous aider à calculer à combien se montront vos prestations et à décider à quelle date présenter votre demande.

Seules les sommes perçues à titre de pension d'iminvalidité en vertu d'un règlement définitif ne sont pas considérées comme des gains aux fins de l'a.-c.

Si vous avez droit à des indemnités d'accident du travail et souhaitez obtenir plus de renseignements concernant vos droits à l'assurance-chômage, veuillez communiquer avec votre CEC.

## mes prestations de maladie?

### influenceont-ils sur

### 10 Comment mes autres revenus

Cela dépend de la source de ces revenus. Ceux qui figurent sur la liste « A » ci-dessous entraîneront une diminution de vos prestations, les autres pas.

A Chaque dollar que vous touchez des sources suivantes sera déduit de vos prestations de maladie :

■ tout revenu provenant d'un emploi, tel que salaire ou commission;

■ tout paiement régulier en indemnisation d'un accident du travail;

■ toute indemnité régulière d'un régime collectif d'assurance maladie ou d'assurance-salarié (habituuellement par l'entremise de votre employeur);

■ certaines indemnisations de perte de salaire régulées d'un régime d'assurance-accident;

■ les revenus de retraite.

B Toutefois, les revenus tirés des sources suivantes **ne** ont pas d'influence sur vos prestations de maladie :

- les indemnités d'accident du travail versées en vertu d'un règlement définitif;
- les indemnités d'invalidité;
- les prestations supplémentaires de chômage touchées en vertu d'un régime privé approuvée par l'assurance-chômage;
- les indemnités de maladie ou d'invalidité touchées en vertu d'un régime privé d'assurance-salarié (et non d'un régime collectif); ou
- les augmentations rétroactives de traitement ou de salaire.

## 8 Pendant combien de temps vais-je recevoir des prestations?

Dans son attestation, votre médecin nous dira ce que nous avions besoin de savoir pour déterminer la durée de votre période de prestations. Dans tous les cas, vous ne pouvez pas toucher de prestations de maladie pendant plus de 15 semaines. Il est aussi possible de toucher des prestations de maladie avant ou après des prestations de maternité ou parentales. Vous pouvez toucher la combinaison de prestations spéciales à laquelle vous avez droit pendant une durée allant jusqu'à 30 semaines. Ces prestations peuvent être versées à n'importe quel moment de la période de prestations.

Nous vous enverrons avec votre déclaration une carte de maladie un avis vous expliquant la procédure à suivre.

Vous devriez présenter une demande de prestations dès la cessation de votre emploi. N'oubliez pas que vous pouvez être soumis à un délai de carence de deux semaines avant de pouvoir commencer à toucher des prestations.

Il arrive que les gens soient trop malades pour présenter sans tarder une demande de prestations. En pareil cas, communiquer avec nous dès que possible. Nous pourrons peut-être répondre à votre demande afin que sa date d'établissement corresponde à celle où votre remunération a pris fin pour cause de maladie ou de blessure.

## 9 Quand devrais-je présenter une demande de prestations?

## Partie B - Prestations de maladie

Vous pouvez peut-être obtenir des prestations spéciales si vous ne pouvez travailler ou ne pouvez être à la recherche d'un emploi parce que vous êtes malade, blessé ou en quarantaine. Pour être admissible à ces prestations, il faut que vous ayez occupé un emploi assurable pendant 20 semaines au cours des 52 dernières semaines ou depuis le début de votre dernière demande de prestations (si elle est plus récente). Vous devrez aussi présenter un certificat médical et montrer que vous seriez disponible pour travailler si vous n'êtes pas malade. Il est possible que vous soyez admissible aux prestations de maladie en ayant occupé un emploi assurable pendant moins de 20 semaines si vous tombez malade après que votre emploi ait été interrompu pour une autre raison ou si vous touchez déjà des prestations ordinaires.

Si vous êtes lié à votre employeur par un contrat ou une convention prévoyant des heures de travail prolongées et des périodes de congé, vous ne pouvez pas recevoir de prestations de maladie au cours de ces périodes. Il en va de même dans le cas des congés au-delà de 30 semaines.

Vous pouvez recevoir des prestations à n'importe quel moment durant votre période de prestations. Cette période peut s'étendre jusqu'à un an après le début de votre demande. Vous pouvez toucher des prestations parentales si vous y êtes admissee. Toutefois, le total de ces prestations spéciales ne peut pas dépasser 30 semaines au cours de toute période de prestations.

## Qui peut toucher des prestations de maladie?

vous référez à :

Vous pouvez obtenir plus de renseignements à ce sujet en

être versées à un prestataire résidant à l'étranger dans certaines circonstances.

Des prestations de maternité, parentales et de maladie peuvent

## 6 Puis-je toucher des prestations pendant que je suis à l'étranger?

vous y êtes admissible.

Ne oubiez pas que si vous quittez votre emploi sans justification ou due vous êtes congédié pour inconduite, vous n'aurez pas droit de toucher des prestations ordinaires. Toutefois, cela ne vous empêchera pas de toucher des prestations spéciales si

rez toucheur des prestations.

Si vous êtes incapable de travailler à cause d'une maladie ou d'un licenciement, vous pouvez toucher, de façon combinée, des prestations d'assurance-chômage (prestations ordinaires) et des prestations spéciales au cours de votre période de prestations. Le nombre de semaines de prestations dépend du nombre de semaines d'emploi que vous avez accumulées et du taux de chômage dans la région que vous habitez. Le personnage CEC vous dira demandant combien de temps vous pour-

## 5 Puis-je toucher des prestations ordinaires et des prestations spéciales?

Lorsque vous aurez toutes les prestations spéciales auxquelles vous aurez droit, nous vous l'indiquerons au moyen d'un avis accompagnant votre dernière chèque. Si vous n'avez pas d'emploi, il vous sera peut-être possible de passer aux prestations ordinaires d'assurance-chômage.

deux semaines si vous envoyez votre carte de déclaration du prestataire dans le délai rempile au moment opportunité.

Vous devriez recevoir un chèque régulièrement toutes les trois mois pour vos émissions votive chèque;

Vous devriez commencer à recevoir vos cartes de déclarat ion du prestataire quelques semaines après avoir présenté votre demande de prestations. Remplissez ces cartes et renvoyez-les à la date inscrite sur chacune d'elle. Une fois que nous aurons reçu ces cartes et vérifié qu'elles sont correctement remplies, nous pourrons alors prendre nos décisions.

- si vous étes la mère naturelle, vous seriez peut-être exemple de deux semaines de congé de maladie payé, vous seriez peut-être exemple du délai de carence de deux semaines par ce régime d'assurance;
- si vous touchez des allocations d'assurance collective avant chômage, vous avez déjà observé le délai de carence de deux semaines et vous pouvez peut-être toucher des prestations supplémentaires;
- si vous touchez actuellement des prestations d'assurance-chômage, vous avez déjà observé le délai de carence (période d'attente) de deux semaines au cours duquel aucune prestation ne lui est versée. Cependant, si l'un des cas suivants s'applique à votre situation, vous seriez peut-être exemple de ce délai de carence :
- si vous touchez des allocations d'assurance collective avant chômage, vous avez déjà observé le délai de carence-chômage, le délai de recevoir des prestations d'assurance-chômage, le délai de carence peut-être correspndre aux deux dernières semaines visées par ce régime d'assurance;
- si vous touchez des allocations d'assurance collective avant chômage, vous avez déjà observé le délai de carence de deux semaines et vous pouvez peut-être toucher des prestations supplémentaires;
- si vous touchez des allocations d'assurance collective avant chômage, vous avez déjà observé le délai de carence de deux semaines et vous pouvez peut-être toucher des prestations supplémentaires;

#### 4. Quand vais-je recevoir des chèques?

Taux de prestations si vous ou votre conjoint n'avez pas de personnes à charge : <b>55 p. cent</b>	Taux de prestations pour les personnes gagnant 408 \$ ou moins <b>60 p. cent</b>	Remunération hebdomadaire assurable maximale : <b>815 \$</b>	Remunération hebdomadaire assurable minimale : <b>163 \$</b>	Remunération hebdomadaire maximale (à 55 p. cent) : <b>448 \$</b>	Remunération hebdomadaire minimale (à 60 p. cent) : <b>245 \$</b>
--	--	--	--	---	---

Le tableau ci-dessous indique le taux de prestations et le montant que vous pouvez gagner en vertu de l'a.-c.

Un ajustement minier sera fait pour permettre aux prestataires qui ont des personnes à charge et qui ont une remunération assurable entre 408 \$ et 445 \$ de recevoir le même montant de prestations soit 245 \$ par semaine.

Veuillez prendre note que toutes les prestations d'a.-c. sont imposables.

Si vous gagnez un revenu inférieur (soit 408 \$ par semaine ou moins en 1995) et si vous ou votre conjoint demandez une déduction pour personne(s) à charge aux fins de l'impôt sur le revenu ou si vous avez une personne à charge, vous serez admismissible à 60 \$. C'est ce qu'on appelle le taux de jusqu'à 245 \$ par semaine. C'est ce que l'on appelle le taux de prestations avec personne à charge.

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

### 3. Combien vais-je toucher?

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevez 55 \$. C'est de votre rémunération moyenne assurable au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurable en 1995 est de 815 \$. Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si la semaine de l'arrivée à la maison de l'ensant n'est pas celle prévue, il est important de nous le laisser savoir.

Veuillez prendre note que vous pouvez présenter une demande de prestations parentales en même temps que vous présentez votre demande de prestations de maternité.

Veuillez prendre note que vous pouvez présenter une demande de prestations parentales en même temps que vous présentez votre demande de prestations de maternité.

En ce qui concerne les **prestations parentales**, il faut fournir un certificat d'adoption ou une preuve de naissance si nécessaire de l'enfant ainsi que votre relevé d'emploi. Vous devrez aussi vous procurer un certificat au prêtre ou au médecin ou de l'agence responsable du placement si vous demandez une prolongation de la période de prestations parentales.

En ce qui concerne les **prestations parentales**, il faut disposer d'un certificat médical établi par votre médecin (le formulaire est disponible au CEC).

Si vous demandez des **prestations de maternité**, joignez aussi un certificat médical établi par votre médecin (le formulaire est disponible au CEC).

Si vous demandez des **prestations de maternité**, joignez aussi un certificat médical établi par votre médecin (le formulaire est disponible au CEC).

Si vous devriez vous remettre au moment de votre départ, ployez d'assurance-chômage en y joignant le relevé d'emploi que l'employeur devrait vous remettre au moment de votre départ.

(CEC) le plus proche. Remplissez une demande de prestations d'assurance-chômage en y joignant le relevé d'emploi que l'employeur devrait vous remettre au moment de votre départ.

C'est facile. Adressez-vous au Centre d'emploi du Canada (CEC) le plus proche. Remplissez une demande de prestations d'assurance-chômage en y joignant le relevé d'emploi que l'employeur devrait vous remettre au moment de votre départ.

## 2 Comment présenter une demande de prestations spéciales?

Bien entendu, si vous ne recevez aucune remunération, vous êtes également admissible.

Si vous touchez des allocations de congé payé de maternité, parentales ou de maladie, leur montant doit être inférieur à 60 p. cent de votre remunération hebdomadaire assurable.

Si vous avez du cesser de travailler pour une autre raison, malade après moins de 20 semaines d'emploi assurable si vous tombez malade après avoir du cesser de travailler pour une autre raison.

Vous pourriez être admissible à des prestations de maladie avec moins de 20 semaines d'emploi assurable si vous tombez malade après avoir du cesser de travailler pour une autre raison.

Vous êtes admissible à des prestations de maladie si vous avez développé une maladie dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

deuxième période de prestations. Dans les cas de maladie, vous devrez démontrer que vous seriez apte au travail n'eût été de

## aux prestations spéciales?

## 1 Suis-je admissible

# Partie A - Renseignements généraux

Vous pouvez être admissible à des prestations spéciales d'assurance-chômage pour des raisons de grossesse, d'obligations parentales ou de maladie

Ce livret décrit les trois types de prestations spéciales d'assurance-chômage (a.-c.) : prestations de maturité, parentales et de maladie. Il vous explique aussi dans quelles conditions vous êtes admissible à ces prestations, comment vous pouvez les demander et combien de temps vous pouvez les toucher.

Vous pouvez noter que ce livret comporte des termes tirés du vocabulaire du Régime d'a.-c. Vous trouverez l'explication de ces termes dans un lexique à la fin du texte.

Si ce livret ne répond pas à toutes vos questions concernant votre cas, veuillez vous adresser au Centre d'emploi du Canada (CEC) de votre localité.

11	<b>Etes-vous enceinte,</b> Partie C – <b>Présentations de maternité et parentales</b>
10	comptez-vous adopter un enfant ou prendre soin d'un nouveau-né?
11	Présentations de maternité
12	Présentations parentales
13	Quel passe-t-il si
14	mon enfant est hospitalisé?
15	Est-ce que je peux toucher
16	une rémunération tout en recevant des prestations de maternité ou parentales?
17	Partie D – <b>Renseignements importants</b> à l'intention de tous les prestataires
18	Quel détails je savoir de plus sur les prestations spéciales de l'assurance-chômage?
19	Vos droits
20	Où puis-je obtenir des renseignements supplémentaires?
21	Glossaire des termes de l'assurance-chômage (a.-c.)
22	Rappel

# Réponses à vos questions

Vous pouvez être admissible à des prestations spéciales d'assurance-chômage pour des raisons de grossesse, d'obligations parentales ou de maladie.

Partie A – Renseignements généraux

Page

Partie B – Prestations de maladie

Page

1	Suis-je admissible aux prestations spéciales?
2	Comment présenter une demande de prestations spéciales?
3	Combien vais-je toucher?
4	Quand vais-je recevoir des chèques?
5	Puis-je toucher des prestations ordinaires et des prestations spéciales?
6	Puis-je toucher des prestations pendant que je suis à l'étranger?
7	Qui peut toucher des prestations de maladie?
8	Pendant combien de temps vais-je recevoir des prestations?
9	Quand devrais-je présenter une demande de prestations?
10	Comment mes autres revenus influencent-ils sur mes prestations de maladie?

8	Comment mes autres revenus influencent-ils sur mes prestations de maladie?
---	--





Canada

Assurance-chômage  
Assurance-chômage  
Prestations spéciales  
Maladie  
Maternité  
Parentales

